

# LEITFADEN ZUR BERUFSERKUNDUNG

## Informationen für Unternehmen

Vielen Dank, dass Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber beim Zukunftstag für Mädchen und Jungen in Niedersachsen mitwirken. Der jährlich stattfindende Berufsorientierungstag bietet Schülerinnen und Schülern von weiterführenden Schulen die Gelegenheit, ihr Berufswahlspektrum zu erweitern: Jungen erkunden Berufe in den Bereichen Soziales, Gesundheit und Pädagogik. Mädchen lernen MINT-Berufe (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik) kennen und probieren handwerklich-technische Tätigkeiten aus.

Dieser Leitfaden dient als Hilfestellung für die Jugendlichen, um etwas über Ihr Unternehmen oder Ihre Einrichtung und die Arbeitsmöglichkeiten dort zu erfahren. Es müssen nicht alle Fragen besprochen werden, der Fragebogen soll lediglich Anregungen für Gespräche über Ausbildungsgänge und Berufsperspektiven geben. Das Anliegen ist es, die Schülerinnen und Schüler zu einer Berufsorientierung ohne Rollenklischees zu ermutigen. Sie sollen ihre bisherigen Vorstellungen von "Frauen"- und "Männerberufen" mit den tatsächlichen Aufgabenstellungen und Rahmenbedingungen in der Arbeitswelt vergleichen und dann entscheiden können, welche Aspekte für ihre persönliche Berufswahl wichtig sind.

# LEITFADEN ZUR BERUFSERKUNDUNG

Dieser Leitfaden dient als Hilfestellung um etwas über das Unternehmen oder die Einrichtung zu erfahren, die am Zukunftstag besucht wird. Es müssen nicht alle Fragen besprochen werden! Der Fragebogen gibt Anregungen für Gespräche über Ausbildungsgänge und Berufsperspektiven.

## Allgemeine Informationen

Wie ist der Name des Unternehmens / der Einrichtung?

---

Was wird hergestellt oder welche Dienstleistungen werden angeboten?

---

Welche Berufe gibt es?

---

In welchen Berufen bildet das Unternehmen aus?

---

Für welche Tätigkeiten wird ein Studium vorausgesetzt?

---

Gibt es die Möglichkeit zum dualen Studium?

---

In welchen Bereichen oder Abteilungen sind überwiegend Frauen oder überwiegend Männer beschäftigt?

---

Arbeiten in Führungspositionen eher mehr Männer oder eher mehr Frauen?

---

# LEITFADEN ZUR BERUFSERKUNDUNG

## Fragen an eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter

### Fragen zum Beruf

Wie ist die genaue (Berufs-) Bezeichnung für Ihre Tätigkeit?

---

Welche Ausbildungen und/ oder Weiterbildungen haben Sie (dafür) gemacht?

---

Wie verläuft ein typischer Arbeitstag?

---

Was macht Ihnen an Ihrer Arbeit Spaß?

---

Was muss man besonders gut können?

---

Welche Schulfächer sind dafür wichtig?

---

Arbeiten in diesem Beruf eher Frauen oder eher Männer?

---

(Falls es überwiegend Frauen oder Männer sind:) Was meinen Sie, woran das liegt?

---

Wäre es Ihrer Meinung nach gut, wenn mehr Frauen oder mehr Männer in diesem Beruf arbeiten würden?

---

# LEITFADEN ZUR BERUFSERKUNDUNG

## Fragen zur Berufswahl:

Wie sind Sie zu diesem Beruf gekommen?

---

Mit wem haben Sie über Ihre Berufswahl gesprochen? Wer hat sie beraten?

---

Hatten Sie ein Vorbild bei der Berufswahl?

---

Was war der wichtigste Grund für diese Berufswahl?

---

## Fragen zu Arbeitszeit und Einkommen:

Arbeiten Sie Vollzeit oder Teilzeit?

---

Wie sind Ihre Arbeitszeiten?

---

*Eine Frage nach dem Einkommen wollen wir nicht direkt stellen. Es wäre schön, allgemein über die Verdienstmöglichkeiten in verschiedenen Berufsfeldern zu sprechen.*

---

# LEITFADEN ZUR BERUFSERKUNDUNG

## Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie:

Haben Sie genug Zeit für Ihre Familie, Freundschaften und Freizeitaktivitäten?

---

Wenn Sie Kinder haben oder jemanden pflegen müssen – wie können Sie Familie und Beruf miteinander vereinbaren?

---

Haben Sie Ihre Berufstätigkeit schon mal unterbrochen? (Wenn ja: Wie lange und warum?)

---

Sind Sie schon mal wegen einer Arbeitsstelle (mit Ihrer Familie) umgezogen?

---

*Vielen Dank für das Interview! ☺*